

男女共同参画のための藤井寺市行動計画(重点施策の年次計画)

|                           | 平成23年度  | 平成24年度  | 平成25年度  | 平成26年度  | 平成27年度   |
|---------------------------|---|---|---|---|--|
| <b>I 意識変革</b>             |   |   |   |   |  |
| ① 講演会・学習会の実施              | <ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画フォーラムの実施</li> <li>男女共同参画推進講座の実施</li> </ul>             |   |   |   |  |
| ② 印刷物による啓発                | <ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画推進条例リーフレット作成</li> <li>行動計画冊子、概要版作成</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>簡易啓発冊子作成</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tomorrow作成</li> </ul>                    |   |  |
| ③ その他の啓発                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>広報紙、HPでの啓発実施</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>HPでの啓発内容の充実</li> </ul>                               |   |   |  |
| ④ 啓発手法の研究                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>過去の講座、フォーラムの内容や広報方法との参加人数整理</li> <li>他市町村への啓発手法調査</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>啓発手法の検討、改善</li> </ul>                                |   |   |  |
| ⑤ 市民意識調査                  |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>市民意識調査の企画</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>市民意識調査の実施</li> </ul>   |  |
| <b>II 人材養成と把握</b>         |   |   |   |   |  |
| ① 人材養成講座の実施               | <ul style="list-style-type: none"> <li>修了生活躍の場の研究(他市町村へ調査)</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>リーダー養成講座企画会議の実施</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>リーダー養成講座の実施</li> </ul>                   |   |  |
| ② 女性の人材リストの整備             | <ul style="list-style-type: none"> <li>モデルリスト作成</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>各課へヒアリングして活用方法検討</li> <li>審議会等担当課へ必要な人材調査</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>人材リスト要綱作成</li> <li>リストの作成及び活用</li> </ul> |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>リスト見直し</li> </ul>       |
| <b>III 男女共同参画の職場づくり</b>   |   |   |   |   |  |
| ① 人権行政推進本部による施策推進         | <ul style="list-style-type: none"> <li>庁内推進会議の実施</li> <li>推進本部研修会の実施</li> </ul>                     |   |   |   |  |
| ② 職場づくり研究会の実施             | <ul style="list-style-type: none"> <li>職場づくり研究会設置の準備</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>職場づくり研究会の実施</li> </ul>                               |   |   |  |
| ③ その他                     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>職員用啓発リーフレット作成</li> </ul>                             |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>職員へのアンケート実施</li> </ul> |  |
| <b>IV DV対策</b>            |   |   |   |   |  |
| ① DVネットワーク会議の実施           | <ul style="list-style-type: none"> <li>ネットワーク会議設置に向けた研究(要綱作成等)</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>ネットワーク会議立ち上げ</li> <li>ネットワーク会議実施</li> </ul>          |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ネットワーク会議実績整理</li> </ul> |
| <b>V 審議会等の女性参画率の目標値達成</b> |   |   |   |   |  |
| ① 女性委員の参画促進               | <ul style="list-style-type: none"> <li>女性登用などの審議会等の現状調査</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>担当課へ女性委員登用の啓発実施</li> <li>審議会等への女性の参画指針策定</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>人材リスト活用</li> </ul>                       |   |  |
| ※目標値30%達成                 |   |   |   |   |  |

## 平成23年度重点施策の進捗状況

### I 意識改革

- ① 男女共同参画フォーラムの実施  
 テーマ：『明るく 楽しく そしてあきらめない生き方』 講師：辻井いつ子さん  
 平成23年6月29日
- ② 男女共同参画推進講座の実施  
 i 『女性のこころとからだの健康』 平成23年9月20日・27日・30日 (3回)  
 ii 『えっと！？驚くカラーのパワー』 平成24年2月13日・20日・27日 (3回)
- ③ 印刷物による啓発
- |                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| i 男女共同参画推進条例リーフレット            | 1,200 部作成 |
| ii 第2期男女共同参画のための藤井寺市行動計画 冊子   | 500 冊作成   |
| iii 第2期男女共同参画のための藤井寺市行動計画 概要版 | 2,000 部作成 |
- ◆講演会・講座等での配布
- ・男女共同参画フォーラムや講座
  - ・人権週間講演会
  - ・藤井寺市人権のまちづくり協会総会
- ◆設置場所
- ・担当課窓口
  - ・情報ふれあいコーナー(本庁1階)
  - ・男女共同参画多文化共生ルーム
- ④ 市広報紙、ホームページ等での啓発
- 広報紙
- ・6月号 特集 “みんなでつくろう男女共同参画のまち”  
 内容：・私たちの生きる(活きる)道をテーマに男性4名での対談
    - ・市民に、自分らしく、いきいきと暮らしていくために大切にしたいことをメッセージとともに写真を掲載
    - ・条例や計画のあらまし・DVなどの暴力に関する相談窓口・フォーラムのおしらせ
  - ・11月号 女性に対する暴力をなくす運動の周知  
 内容：・人権コーナーでDVとは何かを解説
    - ・人権ホットラインや男性のための相談ダイヤルの紹介

## ホームページ

- ・男女共同参画推進条例を制定しました

内容: 基本理念、新しく始まる制度(審議会、意見の申出など)、条例、リーフレット

- ・男女共同参画のための行動計画を策定しました

内容: 基本目標と行動計画、行動計画の概要版

- ・DVなどの暴力に関する相談窓口

内容: 人権悩みの相談室/大阪府女性相談センター/富田林子ども家庭センター/警察署/人権政策室の連絡先と開設日時

## Ⅱ 人材養成と把握

### ① 女性の人材リストの研究

他市の人材リストの収集や研究

本課の関係者における情報でリストを試作

## Ⅲ 男女共同参画の職場づくり

### ① 庁内推進会議の実施

平成24年2月15日

人権行政推進本部 本部員・幹事により今後の施策推進の方向性について確認

### ② 推進本部研修会の実施

講演:『男女共同参画を推進するにあって』講師:宮田清子さん

平成24年2月15日 対象者:人権行政推進本部員及び幹事 18名参加

### ③ 男女共同参画の職場づくり研究会の準備

テーマ、課題の抽出方法や人選など男女共同参画の職場づくり研究会の設置に向けた準備

## Ⅳ DV対策

### ① ネットワーク会議設置に向けた研究

所掌事務、構成員、庁外関係者の選定や加盟の時期などを検討しながらDV対策会議設置に向けた研究

### ② 女性のための相談カード作成

女性のための相談カードを500部作成

市役所本庁や市関係機関の女子トイレ(20か所)に設置

## Ⅴ 審議会等の女性の参画率の目標値達成

### ① 審議会等の現状調査

各審議会の女性比率、担当事務や資格、任期、定数、構成員等の調査

## 平成 24 年度重点施策の計画と課題

### I 意識改革

#### ① 男女共同参画フォーラムの実施

**内容** 男女共同参画の視点を身に付けてもらうため、市民を対象とした講演会を実施する(内容未定)。

**時期** 平成24年6月

#### ② 男女共同参画推進講座の実施

**内容** 関心のある事柄から男女共同参画の知識を身に付けてもらうため、市民や女性団体を対象に興味を抱く内容を設定した講座を実施する(内容未定)。

**時期** 未定

#### ③ 簡易啓発冊子の作成

**内容** 市民や企業を対象とし、実施したフォーラムや講座の内容やその他啓発を掲載したリーフレットを作成し、庁内窓口に設置、講座・フォーラム開催時や企業に配布する。

**時期** 未定

#### ④ 市広報紙、ホームページ等での啓発

**内容** ・男女共同参画週間や女性に対する暴力をなくす運動週間などを利用して、男女共同参画に関する話題を取り上げ啓発する。(広報紙、HP)

※広報紙においては、6月号は特集号として掲載予定

・実施したフォーラムや講座の報告をする。(HP)

・啓発媒体として、ミニコミ紙や回覧板を利用できないか検討する。

### II 人材養成と把握

#### ① リーダー養成講座企画会議の実施

**内容** 女性団体メンバーを対象とした講座を開催して受講者から企画会議の参加者を募る。

今後のリーダー養成講座を実のある講座にするため、以前開催のリーダー養成講座から課題や問題を抽出し、募った団体メンバーと共に、今後のリーダー養成講座の方針や進め方等について検討及び協議する。

**時期** 未定

## ② 女性の人材リストの整備

**内容** 人材リストの実用化に向けてモデルリストを作成し改善点や問題点を抽出し、講座やフォーラム、審議会など様々な場面で活用される人材リストにするため、より効果的な活用方法や内容を検討する。

## Ⅲ 男女共同参画の職場づくり

### ① 庁内推進会議の開催

**内容** 全庁的に男女共同参画を推進することを目的に庁内の意思統一を図る推進会議を開催する。

**時期** 随時

### ② 推進本部研修会の実施

**内容** 理事者他市幹部職員を対象に、男女共同参画の推進を目的とした研修を実施する。

**時期** 平成25年2月

### ③ 職場づくり研究会の実施

**内容** 男女共同参画を考える女性職員の会(女性職員の本音を聴く会)

テーマ:本音を聴いて、職場づくりに生かす

\* 女性の本音からリーダーや職場に対する女性の思いや考えを知り、今後の職場づくりに役立てる。

**時期** 平成24年5～9月

### ④ 職員用啓発リーフレット作成

**内容** 庁内全体の男女共同参画の意識を高めるために、市の男女共同参画の計画や審議会等への女性参画率など、また、前回の職員意識アンケートの結果から啓発が必要と考えられる内容を掲載したリーフレットを職員対象に作成する。

**時期** 平成24年9～10月頃

## Ⅳ DV対策

### ① ネットワーク会議の設置

**内容** 庁内窓口での相談のなかから、様々な人権に関する問題を発見し、支援できるように庁内の相談支援体制を構築する。その中で、DV支援に関しては、特に強化して連携体制を整備するためDV対策会議を設置する。

**時期** 平成24年度早期

## V 審議会等の女性の参画率の目標値達成

### ① 担当課への女性委員登用の啓発実施

**内容** 目標値や現状値の全庁内への通知、目標達成に向けた全庁的な問題意識の共有化。

### ② 審議会等の現状調査実施

**内容** 各審議会担当課にヒアリングを実施し、選任方法の詳細を調べ、女性登用が少ない背景を整理する。

### ③ 審議会等への女性の参画指針策定

**内容** 担当課に女性の委員登用に取り組む具体的方策を盛り込む。

## 【課題・問題点の整理】

### ① 効果的な啓発手法の開発

### ② 実効性のある人材の養成と把握

### ③ 職場づくり研究会のテーマ設定

### ④ ネットワーク会議の機能充実のあり方

### ⑤ 審議会等の女性登用に向けた具体的方策