

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年10月公表

公表資料は、市長部局(教育委員会等を除く)の常勤職員(任期付職員、常勤の再任用職員を含む)の数値となっています。

### ① 女性職員の採用割合(主な職種別)(令和4年4月2日から令和5年4月1日まで)

職種	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
一般事務職	6人	2人	33.3%
建築・土木技術職	1人	0人	0%
保育士	10人	10人	100.0%

※採用時に教育委員会等の市長部局以外に配属された職員は除いています。

### ② 採用試験受験者の女性割合(主な職種別)

職種	受験人数	うち女性の受験人数	女性割合
一般事務職	246人	92人	37.4%
建築・土木技術職	16人	3人	18.8%
保育士	65人	61人	93.8%

### ③ 職員の女性割合(主な職種別)(令和5年4月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
一般事務職	251人	76人	30.3%
建築・土木技術職	33人	4人	12.1%
保育士・保育教諭	92人	87人	94.6%

### ④ 職員の離職率(年代別)(令和4年度中に退職した割合)

年代	男性			女性		
	職員数①	退職数②	離職率②/①	職員数①	退職数②	離職率②/①
24歳以下	8人	0人	0%	17人	0人	0%
25～29歳	25人	0人	0%	41人	2人	4.9%
30～34歳	39人	1人	2.6%	36人	0人	0%
35～39歳	38人	0人	0%	38人	2人	5.3%
40～44歳	27人	0人	0%	31人	1人	3.2%
45～49歳	23人	0人	0%	33人	4人	12.1%
50～54歳	50人	1人	2.0%	41人	1人	2.4%
55～59歳	23人	1人	4.3%	14人	1人	7.1%

※任期付職員は除いています。

⑤ 約10年前(平成24年度)に採用した職員の継続任用割合(男女別)(令和5年3月31日現在)

	採用した職員人数	うち継続任用の人数	継続任用割合
男性	19人	16人	84.2%
女性	14人	9人	64.3%

※医師職、指導主事職、他団体から派遣された職員は除いています。

※採用時に教育委員会等の市長部局以外に配属された職員は除いています。

⑥ 職員の育児休業の取得率(男女別)(令和4年度)

	取得対象者数	取得者数	取得率
男性	9人	7人	77.8%
女性	12人	12人	100.0%

⑦ 男性職員の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇(令和4年度)

	取得対象者数	取得者数	取得率
出産補助休暇	9人	7人	77.8%
育児参加休暇	9人	4人	44.4%

⑧ 時間外勤務の状況(各月の平均)(令和4年度)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
7.72	6.06	6.37	5.20	3.74	4.55	5.43	4.77	4.18	4.16	4.50	7.06

⑨ 職員の年次休暇の取得率等(全体)(令和4年度)

取得率 (取得日数/保有日数)	平均取得日数 (取得日数/対象職員数)
28.3%	10.7日

⑩ 管理職(課長級以上)の女性職員の割合(全体)(令和5年4月1日現在)

管理職(課長級以上)の職員数	うち女性の職員人数	女性割合
68人	19人	27.9%

⑪ 管理監督職の女性職員の割合(役職別)(令和5年4月1日現在)

	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
部次長級(部長、次長、看護部長など)	28人	4人	14.3%
課長級(課長、参事、保育所長、副看護部長など)	40人	15人	37.5%
課長補佐級(課長代理、主幹、保育所長代理、看護長など)	85人	28人	32.9%
係長級(チーフ、主査、主任保育士、主任看護師など)	130人	60人	46.2%