

次世代育成支援行動計画・女性職員の活躍推進のための
藤井寺市特定事業主行動計画の進捗状況

(令和 7 年 7 月公表)

次世代育成支援対策推進法および女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき策定した「藤井寺市特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）」（計画期間：令和 3 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 3 1 日までの 5 年間）の取組のうち、数値目標を掲げている項目について進捗状況を公表します。

1 管理職員の女性割合（課長級以上）

【数値目標：29.4%】

	割 合
令和 2 年度	23.6%
令和 3 年度	22.0%
令和 4 年度	28.0%
令和 5 年度	27.5%
令和 6 年度	28.4%
令和 7 年度	28.8%

(各年度 4 月 1 日現在)

2 男性職員の育児休業取得率

【数値目標：30.0%】

	取得率
令和 2 年度	20.0%
令和 3 年度	16.7%
令和 4 年度	77.7%
令和 5 年度	68.8%
令和 6 年度	75.0%