

次世代育成支援行動計画・女性職員の活躍推進のための
藤井寺市特定事業主行動計画の進捗状況

(令和8年7月公表)

次世代育成支援対策推進法および女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき策定した「藤井寺市特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）」（計画期間：令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間）の取組のうち、数値目標を掲げている項目について進捗状況を公表します。

1 管理職員の女性割合（課長級以上）

【数値目標：29.4%】

	割合
令和2年度	23.6%
令和3年度	22.0%
令和4年度	28.0%
令和5年度	27.5%
令和6年度	28.4%
令和7年度	28.8%
令和8年度	31.9%

(各年度4月1日現在)

2 男性職員の育児休業取得率

【数値目標：30.0%】

	取得率
令和2年度	20.0%
令和3年度	16.7%
令和4年度	77.7%
令和5年度	68.8%
令和6年度	75.0%

令和7年度	116.7%
-------	--------

※取得率は、調査年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数に対する調査年度中の新規取得者数（調査年度以前に取得可能となって調査年度中に新たに育児休業を取得した者含む）の割合のため、取得率が100%を超えることがある。