

議案第67号

平成30年度介護保険特別会計補正予算
(第4号)

大阪府藤井寺市

平成30年度藤井寺市介護保険特別会計補正予算（第4号）

平成30年度藤井寺市の介護保険特別会計補正予算（第4号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ388千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ6,273,373千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成30年12月12日提出

藤井寺市長 國下 和男

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
7 繰入金	1,006,253	388	1,006,641
歳入合計	6,272,985	388	6,273,373

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計
1 総務費	164,228	388	164,616
歳出合計	6,272,985	388	6,273,373

2 歳 入

(款) 7 繰入金
(項) 1 一般会計繰入金

款	項	目	名 称	補正前の額	補 正 額	計
7			繰入金	1,006,253	388	1,006,641
	1		一般会計繰入金	928,253	388	928,641
		3	その他一般会計繰入金	181,038	388	181,426
			歳 入 合 計	6,272,985	388	6,273,373

(単位：千円)

節		説 明
区 分	金 額	
1 職員給与費 等繰入金	388	職員給与費等繰入金 388

3 歳 出

(款) 1 総務費
(項) 1 総務管理費

款	項	目	名 称	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳	
							特定財源	一般財源
1			総務費	164,228	388	164,616		388
	1		総務管理費	102,740	388	103,128		388
		1	一般管理費	102,740	388	103,128		388
			歳出合計	6,272,985	388	6,273,373		388

(単位：千円)

節		説明	備考
区分	金額		
2 給料	104	一般職給	104
3 職員手当等	229	地域手当	6
		期末手当	25
		勤勉手当	198
4 共済費	55	共済組合負担金	55

補正予算給与費明細書

1. 一般職

(1) 総括

区分	職員数 (人)	給与				合計(千円)	備考
		報酬(千円)	給料(千円)	職員手当(千円)	計(千円)		
補正後	11	0	37,577	33,688	71,265	85,942	
補正前	11	0	37,473	33,459	70,932	85,554	
比較	0	0	104	229	333	388	
		共済費(千円)					

職内	手当	区分	給与費										備考	
			地域手当(千円)	扶養手当(千円)	管理職手当(千円)	特殊勤務手当(千円)	住居手当(千円)	通勤手当(千円)	期末手当(千円)	勤労手当(千円)	超過勤務手当(千円)	児童手当(千円)		管理職員特別勤務手当(千円)
職員内	手当	補正後	2,408	755	1,791	10	1,050	1,388	9,770	6,598	9,392	450	76	
		補正前	2,402	755	1,791	10	1,050	1,388	9,745	6,400	9,392	450	76	
		比較	6	0	0	0	0	0	25	198	0	0	0	

(2) 給料及び職員手当の増減額明細

区分	増減額(千円)		説明	備考
	増減額(千円)	増減事由別内訳(千円)		
給料	104	給料の増減分	104 条例改正による増加分	職員の変動状況 (現に在職する職員数) 補正後 11人 補正前 11人 増減 0人

区分	増減額(千円)	増減事由別内訳(千円)	説明	備考		
職員当 手	229	1. 地域手当の増減分	6	6	6	
			223	223	223	
			0	0	0	
	2. 期末・勤勉手当の増減分	223	3. その他の増減分	0	0	0
				0	0	0
				0	0	0
				0	0	0
				0	0	0
				0	0	0
				0	0	0
223	223	223	223	223	223	
			0	0	0	

ア 給料及び職員手当の状況
職員1人当たり給与

区分	平均給料月額		行政職	医療職Ⅲ
	給与	年齢		
平成30年11月1日現在 (補正後)	287,121	245,900	287,121	245,900
	345,359	260,654	345,359	260,654
	38.36	30.00	38.36	30.00
平成30年11月1日現在 (補正前)	286,357	244,700	286,357	244,700
	344,498	259,382	344,498	259,382
	38.36	30.00	38.36	30.00

イ 初任給

区分	行政職(円)	医療職Ⅲ(円)	国の制度(円)	
			行政職(円)	医療職Ⅲ(円)
高校卒	148,600	190,500	148,600	163,000
短大卒	161,300	213,500	161,300	190,500
大学卒	180,700	219,000	180,700	210,900

ウ 等級別職員数

区分	行政職			医療職Ⅲ		
	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)
平成30年11月1日現在 (補正後)	特1等級			特1等級		
	1等級	1	10.0	1等級		
	2等級			2等級		
	3等級	2	20.0	3等級	1	100.0
	4等級	2	20.0			
	5等級	3	30.0			
	6等級	1	10.0			
	7等級	1	10.0			
	計	10	100.0	計	1	100.0
	平成30年11月1日現在 (補正前)	特1等級			特1等級	
1等級		1	10.0	1等級		
2等級				2等級		
3等級		2	20.0	3等級	1	100.0
4等級		2	20.0			
5等級		3	30.0			
6等級		1	10.0			
7等級		1	10.0			
計		10	100.0	計	1	100.0

(等級別の標準的な職務内容)

区分	特1等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級
行政職	部長・理事	次長・副理事	課長・参事	課長代理・主幹	チーフ・主査	副主査	主事・技師	主事補・技師補
医療職Ⅲ	看護部長	看護長・課長代理	主査・主任看護師	保健師・看護師 准看護師				

工昇給

	合計	代表的な職種		合計	代表的な職種				
		行政職			行政職				
補正後	職員数(A) 人	11	10	11	10	職員数(A) 人	11	10	
	昇給に係る職員数(B) 人	11	10	11	10	昇給に係る職員数(B) 人	11	10	
	1号給(人)					1号給(人)			
	2号給(人)					2号給(人)			
	3号給(人)	1	1	1	1	3号給(人)	1	1	
	4号給(人)	10	9	10	9	4号給(人)	10	9	
	6号給(人)					6号給(人)			
	8号給(人)					8号給(人)			
	比率(B)/(A) (%)	100	100	100	100	比率(B)/(A) (%)	100	100	
	特別昇給に係る職員数(人)	0	0	0	0	特別昇給に係る職員数(人)	0	0	
補正前									

才 期末手当・勤勉手当

区分	支給期別支給率		支給率計(月分)	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補正後	2.125	2.325	4.450	有	
補正前	2.125	2.275	4.400	有	
国の制度	2.125	2.325	4.450	有	

カ 定年退職及び勸奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の加算措置等	備考
支給率	定年退職	24.586875	33.27075	47.709	在職時の役職等に応じた調整額を加算	
	勸奨退職	24.586875	33.27075	47.709	在職時の役職等に応じた調整額を加算 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
国の制度	24.586875	33.27075	47.709	47.709	在職時の役職等に応じた調整額を加算 定年前早期退職特例措置 (1%~45%加算)	

キ 地域手当

支給対象地域	全域
支給率 (%)	6
支給対象職員数 (人)	11
国の制度 (支給率) (%)	6

ク 特殊勤務手当

区分	分	全職種	代表的な職種	
			行政職	従事手当
給料総額に対する比率 (%)		0.03	0.03	
支給対象職員の比率 (%) (平成30年11月1日現在)		100	90.91	
代表的な特殊勤務手当の名称	徴収	事務	従事	手当

ケ その他の手当

区分	国の制度との異同	差異の内容
扶養手当	同じ	
住居手当	同じ	
通勤手当	異なる	交通機関利用職員全額支給