

議案第65号

平成29年度国民健康保険特別会計補正予算
(第2号)

大阪府藤井寺市

平成29年度藤井寺市国民健康保険特別会計補正予算（第2号）

平成29年度藤井寺市の国民健康保険特別会計補正予算（第2号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ382千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ9,157,955千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成29年12月8日提出

藤井寺市長 國下 和男

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括

(歳入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
10 繰入金	793,506	382	793,888
歳入合計	9,157,573	382	9,157,955

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計
1 総務費	169,661	382	170,043
歳出合計	9,157,573	382	9,157,955

2 歳 入

(款) 10 繰入金
(項) 1 一般会計繰入金

款	項	目	名 称	補正前の額	補 正 額	計
10			繰入金	793,506	382	793,888
	1		一般会計繰入金	793,505	382	793,887
		1	一般会計繰入金	793,505	382	793,887
			歳 入 合 計	9,157,573	382	9,157,955

(単位：千円)

節		説	明
区 分	金 額		
1 一般会計繰入金	382	職員給与費等繰入金	382

3 歳 出

(款) 1 総務費
(項) 1 総務管理費

款	項	目	名 称	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳	
							特定財源	一般財源
1			総務費	169,661	382	170,043	382	
	1		総務管理費	141,486	382	141,868	382	
		1	一般管理費	140,036	382	140,418	その他 382	
			歳出合計	9,157,573	382	9,157,955	382	

(単位：千円)

節		説 明	備 考
区 分	金 額		
2 給 料	92	一般職給	92
3 職員手当等	199	地域手当	5
		勤勉手当	194
4 共 済 費	91	共済組合負担金	91

補正予算給与費明細書

(1) 総括

区分	職員数 (人)	給			与		費	計	共	済	費	合	計	備	考
		報酬 (千円)	給料 (千円)	職員手当 (千円)	計	(千円)									
補正後	13		45,232	36,075	81,307	15,934	97,241								
補正前	13		45,140	35,876	81,016	15,843	96,859								
比較	0		92	199	291	91	382								

職員手当 の内訳	区分	地域手当	扶養手当	管理職手当	特勤手当	住居手当	通勤手当	期末手当	勤勉手当	超過勤務	児童手当	管理職員特別	備考
		(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	勤務手当(千円)	
補正後		2,926	906	2,634	100	1,008	1,165	11,763	7,893	7,300	360	20	
補正前		2,921	906	2,634	100	1,008	1,165	11,763	7,699	7,300	360	20	
比較		5	0	0	0	0	0	0	194	0	0	0	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区分	増減額 (千円)	増減事由別内訳 (千円)	説明	備考
給料	92	給料の増減分	92	職員の変動状況 (現に在職する職員数) 補正後 13人 補正前 13人 増減 0人 (計) 13人 13人 0人
			92	条例改正等による増加分 92

区分	増減額 (千円)	増減事由別内訳 (千円)	説明	備考										
職員手当	199	地域手当の増減分	5	5 条例改正等による増加分	<table border="1"> <tr> <td>地域手当の支給率</td> <td>補正後</td> <td>補正前</td> </tr> <tr> <td>支給率(%)</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>支給対象職員数(人)</td> <td>13</td> <td>13</td> </tr> </table>	地域手当の支給率	補正後	補正前	支給率(%)	6	6	支給対象職員数(人)	13	13
		地域手当の支給率	補正後	補正前										
		支給率(%)	6	6										
支給対象職員数(人)	13	13												
期末・勤勉手当の増減分	194	194	194 条例改正等による増加分	期末・勤勉手当の支給率 4.40 ヶ月										
		その他の増減分	0	0 0 0 0 0 0 扶養手当の増加分 管理職手当の増加分 住居手当の増加分 通勤手当の増加分 その他の手当の増加分										

(3) 給料及び職員手当の状況
ア 職員1人当たりの給与

イ 初任給

区分	分			行政職	医療職Ⅲ
	平均給料月額 (円)	平均給与月額 (円)	平均年齢 (歳)		
平成 29 年 11 月 1 日 現在 (補正後)	275,337	328,976	37.36	275,337	349,752
平成 29 年 11 月 1 日 現在 (補正前)	274,698	328,300	37.36	274,698	349,557
				328,300	407,923
				37.36	46.63
				147,100	159,800
				179,200	217,500
				147,100	179,200
				159,800	209,200
				179,200	217,500

区分	行政職 (円)	医療職Ⅲ (円)	国の制度	
			行政職(円)	医療職Ⅲ(円)
高校卒	147,100		147,100	
短大卒	159,800		159,800	
大学卒	179,200	217,500	179,200	209,200

ウ 等級別職員数

区	分	行				政				職			
		等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)
平成 29 年 11 月 1 日 現在 (補正後)		特 1 等級				4 等級			2		18.2		
		1 等級				5 等級			1		9.1		
		2 等級	1	9.1		6 等級	4	36.3					
		3 等級	2	18.2		7 等級	1	9.1					
						計	11	100.0					

区	分	行				政				職			
		等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)
平成 29 年 11 月 1 日 現在 (補正前)		特 1 等級				4 等級			2		18.2		
		1 等級				5 等級			1		9.1		
		2 等級	1	9.1		6 等級	4	36.3					
		3 等級	2	18.2		7 等級	1	9.1					
						計	11	100.0					

区	分	医				療				職 III			
		等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)
平成 29 年 11 月 1 日 現在 (補正後)		特 1 等級				4 等級							
		1 等級	1	50.0		5 等級							
		2 等級	1	50.0		6 等級							
		3 等級				7 等級							
						計	2	100.0					

区	分	医				療				職 III			
		等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)	等級	職員数(人)	構成比(%)
平成 29 年 11 月 1 日 現在 (補正前)		特 1 等級				4 等級							
		1 等級	1	50.0		5 等級							
		2 等級	1	50.0		6 等級							
		3 等級				7 等級							
						計	2	100.0					

(等級別の標準的な職務内容)

区分	特1等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級
行政職	部長・理事	次長・副理事	課長・参事	課長代理・主幹	チーフ・主査	副主査	主事・技師	主事補・技師補
医療職Ⅲ	看護部長	看護長・課長代理	主査 主任看護師	保健師・看護師 准看護師				

昇給

	区分		区分		合計	代表的な職種 行政職	
	職員数(A)	職員数(B)	職員数(A)	職員数(B)			
補正後	職員数(A)	人	職員数(A)	人	13	11	
	昇給に係る職員数(B)	人	昇給に係る職員数(B)	人	13	11	
	号給数別内訳	1号給(人)		号給数別内訳	1号給(人)		
		2号給(人)			2号給(人)		
		3号給(人)			3号給(人)		
		4号給(人)			4号給(人)		11
5号給(人)			5号給(人)				
6号給(人)		6号給(人)					
比率(B)/(A)	(%)	比率(B)/(A)	(%)	100	100		
特別昇給に係る職員数	(人)	特別昇給に係る職員数	(人)				
合計				100	100		

才期末・勤勉手当

区分	支給期別支給率		支給率計(月分)	職制上の段階、職務の 等級による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
補正後	2.075	2.325	4.40	有	
補正前	2.075	2.225	4.30	有	
国の制度	2.075	2.325	4.40	有	

カ 定年退職及び勸奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の加算措置等	備考
支給率	25.55625	34.5825	49.59	49.59	在職時の役職等に応じた調整額を加算	
	25.55625	34.5825	49.59	49.59	在職時の役職等に応じた調整額を加算 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
国の制度	25.55625	34.5825	49.59	49.59	在職時の役職等に応じた調整額を加算 定年前早期退職特例措置 (1%~45%加算)	

キ 地域手当

支給対象地域	全地域
支給率 (%)	6
支給対象職員数 (人)	13
国の制度 (支給率) (%)	6

ク 特殊勤務手当

区分	分	全職種	代表的な職種	
			行政	職
給料総額に対する比率 (%)		0.22	0.27	
支給対象職員の比率 (%)		7.69	9.09	
平成 29 年 11 月 1 日 現在				
代表的な特殊勤務手当の名称		徴収事務従事手当		

ケ その他の手当

区分	国の制度との異同	差異の内容	内容
扶養手当	同じ		
住居手当	同じ		
通勤手当	異なる		交通機関利用職員全額支給